

April 2012



## Top Fifty vermittelt Führungskräfte - ab sofort

Häufig wird der Interim Manager aufgrund seiner langjährigen praktischen Erfahrung für die ihm gestellte Aufgabe als überqualifiziert wahrgenommen. Doch meist ist die Zeit zur Korrektur einer schwierigen Situation nur sehr kurz. Gerade die langjährige Erfahrung lässt den Interim Manager schnelle Ergebnisse und Vorschritte auch in branchenfremden Unternehmen erzielen.

**Urs Tannò**, Geschäftsführender Partner

---

## Interim Manager im Spitaleinsatz

Während einigen Monaten konnte die **Vakanz „Leitung Controlling“** in einem grösseren Spital nach dem Austritt des langjährigen Stelleninhabers nicht besetzt werden. Dann fragte der Personalchef Top Fifty an. Innert weniger Tage wurden zwei erfahrene Interim Manager vorgestellt. Nach einer weiteren Woche nahm der ausgewählte, aber branchenfremde Interim Manager, der über eine umfangreiche Führungserfahrung aus dem Bereich Finanzen und Controlling in verschiedenen Branchen verfügt, seine Tätigkeit auf. Rasch machte er sich ein Bild von der Situation und präsentierte seine Analyse der Geschäftsleitung. Gemeinsam wurden Prioritäten festgelegt. Dazu zählten die kurzfristige Besetzung weiterer Vakanzstellen in der Abteilung, die Verbesserung der Zusammenarbeit mit anderen Abteilungen, die Überprüfung der Systematik, Zweckmässigkeit und Aussagekraft der Kosten- und Leistungsrechnung, die Klärung verschiedener offener Punkte in einem MIS-Projekt und Beschleunigung des Projektfortschrittes.

**Ergebnis:** In enger Zusammenarbeit wurden weitere Themen wie die **Definition ökonomischer Ziele der Spitalführung und die entsprechenden Steuerungsgrößen** diskutiert. Die Geschäftsleitung schätzte die neutrale Sichtweise und das unabhängige Urteil des Interim Managers. Rasch entwickelte sich ein gegenseitiges Vertrauensverhältnis. Der Interim Manager war bei der Auswahl und Einführung seines Nachfolgers massgeblich beteiligt.

---

## Ausgliederung eines Geschäftsbereichs

Ein global agierendes Industrie-Unternehmen **will in einem wichtigen Marktsegment überproportionales Wachstum realisieren**. Dazu soll die Business Unit „Industrie Systeme“ in eine eigenständige Aktiengesellschaft ausgegliedert und die Organisation sowie die Prozesse, auf die Marktbedürfnisse ausgerichtet werden. Die Komplexität der Aufgabe und der eng gesetzte Zeitrahmen führten zu dem Entschluss, einen erfahrenen Projektmanager zu beauftragen. Voraussetzungen: Erfahrungen im Industriegeschäft,

**April 2012**

Optimierung von organisatorischen Abläufen, Change Management und Unternehmensführung. Ebenfalls waren die Beherrschung der Projektmanagementmethoden, Sozialkompetenz und Umsetzungsstärke unabdingbar.

**Ergebnis:** Das Unternehmen ist innerhalb des gesetzten Zeitrahmens voll funktionsfähig. Der Interim Manager übernimmt auch als CEO die Leitung der Gesellschaft und übergibt das Unternehmen mit signifikantem Wachstum.

---

## **Sofort verfügbare Interim Manager und Projektleiter**

- **CEO und Turnaround Manager** (1400), Dipl. Masch.-Ing. ETH, industrielle Fertigung, Maschinenbau und Papierherstellung
- **CFO und Head of Controlling** (1567), Dipl. betr. Ök. FH, Industrie und Banking
- **Experte Beschaffungsoptimierung** (1410), Dipl.-Ing., Industrie Automotive, Maschinen- und Anlagenbau
- **Vertriebsleiter** (2817), Turnaround und Reorganisationen, Pharmazie und Biotechnologie
- **IT-Projektleiter** (1475), lic.oec.publ., IT-Grossprojekte bei Finanz- und Versicherungs-Dienstleister
- **Senior HR Manager** (1712), Industrie (Maschinenbau und industrielle Fertigung)

---

Seit über 15 Jahren rekrutiert und vermittelt Top Fifty erfahrene und hoch qualifizierte Führungskräfte für anspruchsvolle Aufgaben im Interim- und Projekt-Management. Qualifizierte Persönlichkeiten der ersten und zweiten Führungsstufe aus Industrie- und Dienstleistungsunternehmen sowie der öffentlichen Verwaltung stehen für den weltweiten Einsatz kurzfristig zur Verfügung.

## **TOPNEWS**

Für weitere Informationen zu Einsatzmöglichkeiten von Interim Managern und Projektleitern besuchen Sie unsere Website oder rufen Sie uns an:  
**[www.top50interim.com](http://www.top50interim.com)**  
**+41 (0)41 729 80 47**

**Top Fifty AG**  
Interim Management  
Urs Tannò, Geschäftsführender Partner  
Bahnhofstrasse 28  
CH-6300 Zug